№46 (505)
26 НОЯБРЯ
2021 ГОДА

Волховский ВЕСТНИК

Учредитель — Волховский филиал АО «Апатит». Издаётся с ноября 2005 года

ЦИФРА НОМЕРА

1063

сотрудника ВФ АО «Апатит» сделали прививки от COVID-2019

ТЫ С НАМИ?

НОВОСТИ

НЕ ОТДАВАЙ ПРОПУСК!

На нашем предприятии произошёл неприятный инцидент – сотрудник подрядной организации ООО «ЖТЭК» прошёл на территорию завода, воспользовавшись чужим пропуском. Ему передал его мастер того же предприятия. Напомним, что это является нарушением пропускного и внутриобъектового режима. Теперь им придётся оплатить штраф в размере 10 тысяч рублей за каждый факт нарушения.

Стоит напомнить, что пренебрежение простыми правилами может обойтись достаточно дорого!

НАГРАДА ЗА ЭКОПОСТ

Волховский филиал АО «Апатит» с проектом по установке экопоста стал лауреатом III Всероссийского конкурса «Надёжный партнер – экология» в номинации «Лучший проект по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух». Всего в конкурсе приняли участие 300 организаций из 50 регионов России.

ЮБИЛЕЙНЫЙ ПОСЕТИТЕЛЬ

18 ноября МВЦ «Пятнадцатый элемент» распахнул двери для 50-тысячного посетителя. Им оказался студент второго курса Волховского многопрофильного колледжа. Учащиеся стали участниками нового мероприятия – квиза – «Бум наук». Директор музея вручила сувенирные подарки не только юбиляру, но и его однокурсникам. В тот день в стенах музейно-выставочного центра звучало много поздравлений – традиция дарить подарки тысячным посетителям существует в музее со дня его открытия.

НАШИ ЛЮДИ

Моё призвание – созидать!

Есть такой парень на предприятии – волевой, трудолюбивый, с настоящими мечтами и целями, к которым упорно идёт сам. Про таких говорят: «Основательный!» Это всё о слесаре-ремонтнике локомотивного депо Иване Захарченко.

Иван с гордостью рассказывает о своей профессии. Несмотря на молодой возраст, 28 лет, имеет весомый трудовой стаж и является наставником. В его профессиональной копилке шесть квалификаций по разным направлениям. Слесарь, осмотрщик, обслуживание сосудов под давлением, управление грузоподъёмными машинами. Все эти профессии нужны при работе в транспортном управлении.

– Работаю на предприятии с 20 лет. Когда учился в техникуме, проходил здесь практику. Тружусь гордо и ответственно, ведь каждый должен вкладывать в свою работу частичку души. В моём случае душа – это мои руки, – говорит Иван ЗАХАРЧЕНКО.

Именно руки и желание работать лучше и быстрее помогают Ивану двигаться вперёд. С детства он хотел созидать и творить. Мечтал стать электриком. В школе и техникуме всегда учился хорошо. Планировал и шёл сам к своим целям. Всегда держал в голове, какой должна быть его жизнь. Сегодня он – один из лучших работников локомотивного депо, любящий отец и муж.

Недавно в семье Захарченко появилась маленькая принцесса Софья, которая изменила в жизни нашего героя буквально всё.

– Хочется быстрее домой, к любимым. С рождением ребёнка жизнь становится другой, – рассказывает Иван ЗАХАРЧЕНКО. – Появляется больше ответственности. Хочется сделать всё, зависящее от меня, для того, чтобы моя семья была счастлива и ни в чём нуждалась.

Идеальный день для Ивана – это выполнить качественно свою работу, а уже потом идти домой со спокойной душой. Признаётся, что никогда не откладывает дела «на потом». В этом он и есть – основательный, целеустремлённый человек с жизненными целями, которые так понятны всем нам – любить, творить и работать на совесть.

Шончалай Чульдум

> Иван Захарченко:
>
> – Тружусь гордо и ответственно, ведь каждый должен вкладывать в свою работу частичку души.

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

СТР. 2

За три года к независимому уровню

Что поможет нам стать более осознанными в сфере безопасности и охраны труда? – на эти и другие вопросы ответил в интервью директор по промышленной безопасности и охране труда АО «Апатит» Дмитрий Тихий. Он рассказал о новом проекте в сфере охраны труда, который стартовал на всех площадках предприятия в этом году.

– Почему было принято решение начать такой проект?

– Нам всем хочется работать в стабильной, успешной и безопасной компании, в которой каждый сотрудник, от топ-руководителя до рабочего, заботится о безопасности своей и коллег. В нашей Компании сформирована система безопасности труда довольно высокого уровня. Однако мы всегда ищем новые инструменты, позволяющие сделать наши производственные процессы, операции и рабочие места ещё безопаснее. Одними из таких инициатив по улучшению безопасности стало введение уполномоченных по ПБиОТ и запуск информационной системы безопасности, которая позволяет нам в любой момент времени отслеживать важные показатели. Вместе с тем предприятия в результате модернизаций и строительства новых мощностей сделали большой технологический рывок в своём развитии и сложившиеся традиции культуры безопасности ему уже не соответствуют. Проект по трансформации культуры безопасности, который получил поддержку акционеров компании, – это новый виток развития, который позволит переосмыслить, очистить от лишнего и привести к усовершенствованной форме текущую систему.

СМУК

▼ БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

СТР. 1

За три года к независимому уровню

Александр Гильгенберг

– Культура безопасности – то, чего нам не хватает: это с печальной регулярностью подтверждают случаи травматизма на производствах ФосАгро.

– С чего всё начиналось?

– На первом этапе было принято решение провести диагностику нашей культуры безопасности и системы управления. Весной этого года был произведён внешний аудит, который показал уровень зрелости нашей культуры по шкале Брэдли. Каждый из уровней шкалы соответствует определённым критериям оценки различных областей безопасности. Путь развития культуры безопасности состоит из четырёх этапов – «реактивный», «зависимый», «независимый» и «взаимозависимый». На переход от одного уровня к другому могут уходить годы, всё зависит от объёма усилий, прилагаемых компанией в области безопасности. Чем больше совместных усилий приложено для обеспечения безопасных условий труда, обучения персонала, изменения мышления каждого сотрудника компании, тем меньше вероятность возникновения инцидентов и получения травм. Повышение уровня безопасности труда возможно только в том случае, если персонал начнет охранять свой труд не только под влиянием природных инстинктов выживания и надзором руководителя, но и проявляя личную активность и навыки командной работы.

– Расскажите в двух словах о результатах прошедшего аудита?

– Наш текущий уровень культуры безопасности был определён как «зависимый». За три года нам предстоит пройти большой путь совершенствования культуры безопасности и достичь следующего уровня.

– Верно ли, что проведённый аудит способствовал старту данного проекта?

– Совершенно верно. Руководство Компании, рассматривая результаты внешнего диагностического аудита, приняло решение о запуске проекта по трансформации культуры безопасности до уровня ведущих международных производственных компаний – лидеров в области безопасности труда. Проект стартовал в сентябре текущего года и будет длиться в течение трёх лет, за которые нам предстоит пройти путь до «независимого» уровня культуры безопасности. Этот уровень характеризуется тем, что каждый работник берёт ответственность за свою безопасность, а безопасное поведение становится привычкой. Основной фокус при этом будет уделяться трём областям – лидерству, риск-ориентированному подходу и безопасности работ подрядных организаций. Проект охватит все четыре филиала АО «Апатит», а также структурные подразделения ООО «Механик», ООО «ПромТранс Порт» и ООО «Горный цех». Партнёром в реализации данного проекта выступает компания ООО «ИМС».

Новый проект в сфере охраны труда рассчитан на три года

– Проект стартовал. Что было уже сделано и что планируется в ближайшее время?

– За два месяца совместно с «ИМС» была сформирована инфраструктура для реализации проекта. Определены пилотные подразделения, в каждом из филиалов созданы рабочие группы, задача которых – обеспечить применение новых принципов управления безопасностью в пилотных подразделениях. После «обкатки» методик их организуют в смежных цехах и участках. Участники проекта пройдут обучение, отработают техники определения рисков и способы, как их минимизировать.

Для поддержки проекта мы занимаемся формированием «Центра трансформации», в который будут отобраны лучшие 15 риск-менеджеров и тренеров из числа действующих работников. Критерии подбора – компетентность, лидерские качества, авторитет, активная позиция и умение работать с людьми. Эти специалисты пройдут расширенное теоретическое и практическое обучение и будут перенимать опыт внешних консультантов для поддержания и совершенствования достигнутых во время проекта результатов.

– Над чем предстоит работать на следующих этапах?

– Это станет известно ближе к концу первого этапа, когда появится опыт первых изменений. Пока же на очереди следующие направления: работы с грузоподъёмными механизмами, проведение работ на высоте, работы с использованием напольного транспорта и другие.

– Что внедрение проекта потребует от наших работников?

– Наш проект предполагает влияние на культуру в области промышленной безопасности и охраны труда, поэтому нужно быть открытым к новому, следить за новостями компании и принимать активное участие в мероприятиях, которые будут проходить в рамках проекта. Главная цель – добиться осознанной потребности в безопасности – для себя и своих товарищей. Рост культуры безопасности возможен только если все примут на себя необходимую ответственность.

– Что в итоге получит каждый сотрудник Компании от данного проекта?

– Во-первых, безопасное рабочее место. Во-вторых, возможность непосредственно влиять на безопасность рабочих процессов. В-третьих, новые знания, навыки и компетенции в области управления рисками. Ну и самое главное – возможность после работы возвращаться в семью живым и здоровым!

Безопасное поведение на производстве должно стать привычкой

Рабочее место должно быть безопасным

Участникам проекта предстоит отработать техники определения рисков

▼ КАК ЖИВЁШЬ, ПОДРЯДЧИК?

РАБОТА И БЫТ ГЕНДЖО

Инвестиционный проект в Волховском филиале с самого начала помогают реализовывать наши партнёры – подрядчики. Определённая часть из них – представители других государств. В компании Генджо, например, работают граждане Узбекистана, Таджикистана, Армении, Турции и даже Индии. Их работа и быт оформлены по определённым правилам с соблюдением принципов культуры жизни в другом городе.

Генджо – многонациональное предприятие

Чтобы узнать, как устроена жизнь сотрудников этой компании, мы отправились в гостиницу, где живут рабочие Генджо. Нас сопровождает представитель администрации Тарон Алексанян. Сам Тарон – гражданин России, родом из Армении. Его родители живут и работают в Череповце. Жена – врач, работает в Волховской больнице. Тарон – юрист по образованию, работал в следственном комитете. Уже несколько лет трудится в строительном бизнесе. Его задача – решение кадровых проблем и всех связанных с этим нюансов оформления и пребывания персонала. Неофициальных работников в Генджо – нет.

– Это исключено, – говорит Тарон АЛЕКСАНЯН. – По существующим правилам мигрант должен зарегистрироваться в миграционной службе и в течение 30 дней со дня въезда получить патент на работу сроком на год. При этом иностранный работник не может трудиться вне пределов того субъекта, где выдан патент, и по профессии, которая не соответствует указанной. Эти правила строго соблюдаются.

Вообще вся жизнь персонала Генджо строго регламентирована. Подъём, отъезд на работу, завтрак, работа, обед, работа, ужин, возвращение домой, в гостиницу. Доставка до рабочего места проходит централизованно. Проживание, трёхразовое питание – за счёт работодателя. Зарплаты во многих компаниях выплачиваются на карту, а работники состоят в штате. Отпуск, больничный, – всё в рамках законодательства РФ. Как и необходимое соблюдение всех санитарно-эпидемиологических требований в нашей стране. Жизнь в гостинице тоже прописана в правилах и схожа с требованиями проживания в студенческом общежитии.

Тарон Алексанян

– Мы стараемся полностью контролировать поведение сотрудников, так как мы – гости в Волхове.

– Мы стараемся полностью контролировать поведение сотрудников, так как мы – гости в Волхове, – комментирует Тарон. – У нас строгие правила. Ночью выход запрещён, а за опоздание можно иметь неприятный разговор с руководителем проекта.

Всего по официальным данным в Волховском районе сейчас работает около 2,5 тысяч иностранцев.

Самон Джалолов приехал из Таджикистана. Его родной город Куляб, что в 175 км от Душанбе. В Волхове полгода. Дома остались родители и пятеро братьев и сестёр. Отец – таксист, мама – домохозяйка. В Генджо работает на складе, отвечает за выдачу ТМЦ. На родине есть работа, но платят там очень мало. Санжар Нурматов – из Узбекистана. Его брат преподаёт русский язык. В Волхове – четыре месяца. В Россию приехал без специальности, был готов к любой работе, здесь уже получил профессию сварщика.

Самед Сары приехал из города Бурса. Это четвёртый по величине мегаполис в Турции, с численностью жителей почти 3 млн человек. Ему 34 года, он тоже сварщик. В Волхове уже два года. В Турции остались мама, папа, сестра и жена. На вопрос «Трудно ли работать?» – отвечает с улыбкой:

– Нет, всё нормально. Только климат другой. Зима, да и скучаю по своим.

Все заработанные средства они отправляют домой. Чтобы помочь семье, родителям, младшим братьям и сёстрам, им приходится много работать. С работой в их странах довольно трудно, а здесь их жизнь упорядочена. Они принимают правила той страны, которая даёт им работу, учат русский язык, чтобы общаться на языке его жителей. И вот уже даже индиец произносит слова благодарности на русском языке, уверенно говоря: «Спасибо!»

Татьяна Глебова

▼ ВОПРОС-ОТВЕТ

ОСТАНОВКА ДЛЯ ТРАНСПОРТНИКОВ

– Территориально мы находимся на территории станции Волховстрой-2. Ближайшая остановка, которую делает наш автобус, – «Заводская». Оттуда к рабочему месту нам приходится идти около получаса. Обращались несколько раз к водителю автобуса с просьбой делать остановку у магазина «Вимос», но каждый раз получали отказ. Аргумент – в путевом листе такой остановки нет. Можно ли как-то решить проблему? Впереди зима…

Сотрудники отдела грузовой и коммерческой работы ТУ

Отвечает начальник транспортного управления Геннадий ГРИБОК:

– Проблему решить можно. Вернее, к моменту выхода газеты она уже решена. Уважаемые коллеги, спасибо за сигнал. Начиная с четверга, автобус делает остановки в обе стороны в районе «Северных ворот» (магазин «Вимос».

Есть вопрос – обращайся в редакцию!

тел: **6-47-18; 6-47-58**
e-mail: **TGlebova@phosagro.ru**

▼ АКТУАЛЬНО

НА ОБЕД – В ОЧЕРЕДЬ!

Согласно графику, утверждённому приказом, представители управления должны регулярно обедать в заводской столовой. Мой день – четверг.

Признаюсь, выполняю я данный приказ крайне редко. И причина тому – в столовой регулярные очереди, а времени на ожидание обычно нет. Ведь в отличие от коллег, работающих на производстве, у меня есть альтернатива – пообедать в кафе управления (где тоже не обходится без очередей) или заказать в городе еду с доставкой на проходную.

Однако в прошедший четверг коллеги напомнили мне о необходимости выполнять действующие на предприятии приказы. И без особого энтузиазма я отправилась в столовую…

13.00. Очередь из желающих пообедать видна уже с проходной. Стоят в ней все: и подрядчики, и фосагровцы. Спрашиваю, кто крайний, настраиваюсь на ожидание. Вскоре появляется профсоюзный вице-босс Александра Зимина и начанает энергично разруливать очередную проблему с очередью. Выясняется, что не так давно был составлен график посещения столовой, в котором время с 13.00 до 13.30 отведено исключительно для работников предприятия.

Как известно, подрядчиков на территории завода сейчас не меньше, чем постоянных работников. Многие из них начинают работать с шести-семи утра. К часу дня они, конечно, уже изрядно проголодались и дождаться отведённого времени для приёма пищи тяжело.

Однако жалость в глазах Александры Юрьевны в этом случае отсутствует – она стоит на защите интересов своих работников. Поэтому представителям подрядных организаций приходится дожидаться положенного времени на улице. Некоторые из них отправляются в магазин, где можно купить выпечку и даже второе блюдо, выпить горячего чая или кофе. Неполная альтернатива столовскому комплексу, но хоть что-то.

А мы с Александрой Юрьевной с приобретёнными на раздаче обедами усаживаемся за стол, соблюдая при этом все антиковидные нормативы. Обед из салата, супа-пюре и рыбы с гарниром обошёлся мне в 230 рублей. Много это или мало – пусть оценит читатель.

Завершить материал хочется на позитиве. А он есть. Как сообщил главный архитектор Александр Зубов, в следующем году на первом этаже появится ещё один обеденный зал. Надеемся, что таким образом проблема очередей будет окончательно снята. А уже в этом году с нетерпением ждём открытия магазина после его модернизации. Частично это снимет напряжение по столовой, поскольку в новом зале предусмотрена продажа комплексных обедов. Поскорей бы, ведь зима уже не за горами…

Ольга Александрова

Александра Зимина напоминает подрядчикам о регламенте

Очередь в столовую в обеденное время начинается на улице

#СТОПКОРОНАВИРУС

Репортаж из красной зоны

За девять месяцев этого года через инфекционные отделения Волховской межрайонной больницы прошло почти четыре тысячи человек больных коронавирусом. Три больницы: в Волхове, Сясьстрое и Новой Ладоге круглосуточно готовы принимать больных. В «красной зоне» с пациентами сейчас работает 13 врачей. Мы сами побывали там и убедились, насколько трудно сегодня быть врачом.

Реанимационные койки в «красной зоне» сегодня не пустуют

Инфекционное отделение в Волхове. Здесь находятся самые тяжёлые больные. Все – в кислородных масках. У каждой койки – оборудование, с помощью которого медики регулируют подачу кислорода. Пандемия превратила это вещество из, казалось бы, расходного материала в настоящее лекарство.

– Подбираем дозу кислорода, чтобы пациент с максимальным комфортом перенёс заболевание и быстрее выздоровел, – рассказывает врач-реаниматолог Ахтамджон ДАНИЕВ.

Несколько раз в сутки всем пациентам замеряют сатурацию. Данные собирают в единый лист: так, чтобы было видно, на какого больного обратить особое внимание при обходе. На случай, если кому-то резко станет хуже, к каждой кровати прикреплён листок с данными пациента: ФИО, возраст, диагноз, дата поступления и другие обозначения, понятные только врачам. Это помогает медикам быстрее сориентироваться, как помочь человеку. Один из главных «законов» жизни пациента в красной зоне – правильно лежать. Чтобы поражённые лёгкие снова «ожили», нужно поочерёдно спать на спине, животе и боках.

Анна Катичева

– На сегодня мы имеем весь спектр необходимых препаратов.

Все койки инфекционного отделения заняты. Блоки разделены на два изолированных бокса. Не новое помещение палат отделения мало приспособлено для оказания в них реанимационной помощи, чтобы к пациенту доступ был свободен сразу с двух сторон. Поэтому условия врачей зачастую приближены к военно-полевым. С военно-полевыми их можно сравнить ещё и потому, что в нашей больнице применяется принцип медицинской сортировки больных. Это делается для оперативного оказания помощи максимальному числу пострадавших.

– В приёмном отделении работают самые опытные врачи, – говорит замглавврача Анна КАТИЧЕВА. – Доктора, которые до этого работали в ковидном стационаре. Зачастую люди легкомысленно относятся к лечению. Приходят с небольшим поражением, им назначают лечение уходят домой, через 4-5 дней они возвращаются уже в тяжёлом состоянии, признаваясь, что как предписывал врач, не лечились.

В красной зоне работают реаниматологи, кардиологи, акушер-гинекологи, терапевты, инфекционисты, педиатры. Огромная нагрузка ложится и на средний персонал. Нередко хрупким женщинам приходится на руках переносить тяжёлых больных.

Нынешняя волна коронавируса отличается интенсивностью течения болезни. Заболевание протекает не всегда предсказуемо. И несмотря на назначенное абсолютно правильное лечение, соблюдение всех рекомендаций иногда прогрессирует за несколько дней. Очень быстро развивается фиброз лёгких. У врачей зачастую нет времени на спокойную планомерную тактику лечения, сразу назначается агрессивная терапия.

– На сегодня мы имеем весь спектр необходимых препаратов. За это очень благодарны заводу, который нам выделил деньги, и мы смогли приобрести актемру, – говорит Анна Викторовна.

Актемра – это лекарство швейцарского производителя. Оно помогает предотвратить цитокиновый шторм (летальная реакция иммунной системы - автор). В России найти его почти невозможно. Сегодня за одну ампулу препарата могут просить сотни тысяч рублей. Применяется он только в стационаре.

Самый большой процент поражения лёгких, который удалось вылечить нашим врачам – 90%. Почти тотальное поражение лёгких. Сейчас этот пациент восстанавливается. Важный показатель: летальность в Волховском районе одна из самых низких в стране. Медицинская помощь оказывается круглосуточно. В инфекционное отделение Волхова пациенты могут обратиться вне зависимости от времени суток и дня недели, и при обращении сразу же получить кроме консультативной помощи, лабораторные исследования, при необходимости КТ и листок нетрудоспособности.

Татьяна Глебова

ДОРОГА К ХРАМУ

5 СОВЕТОВ ДЛЯ РОЖДЕСТВЕНСКОГО ПОСТА

28 ноября начинается рождественский пост. Он длится 40 дней и готовит нас к светлому празднику Рождества Христова. Приводим несколько главных тезисов, как правильно провести этот пост.

✓ 1. Рождественский пост не такой строгий и сложный, его ещё называют рыбным. Кроме среды и пятницы в этот пост можно есть рыбу во все дни. Запрет налагается на мясо, птицу, молочные продукты и яйца.

✓ 2. Время поста – это, в первую очередь, возможность обратить внимание на ежедневные грехи, которые мы привыкли не замечать в повседневности. Это раздражительность, осуждение, пустословие, ложь.

✓ 3. Рождественским постом желательно причащаться чаще, чем обычно, так как в это время мы находимся в воздержании и молитве.

✓ 4. Не все мы успеваем вне поста читать ежедневные утренние и вечерние правила, лучше всего будет Рождественским постом начать с них и постараться вычитывать регулярно.

✓ 5. В христианской традиции в пост следует чаще читать Евангелие, Псалтирь, жития святых.

Поздравляем с юбилеем!

С 55-летием!
ШЕРМАНОВА Равшана Исломовича
Коллектив участка производства экстракционной фосфорной кислоты №2

УВАЖАЕМЫХ ВЕТЕРАНОВ

С 95-летием!
МОРОЗОВУ Валентину Александровну
ТРИФОНОВУ Галину Алексеевну

С 90-летием!
АНИСИМОВА Евгения Ивановича
Совет ветеранов и коллектив ВФ АО «Апатит»

ЧИТАЙ НАС ВКОНТАКТЕ
Оперативную информацию о жизни нашего предприятия ищите в ВКонтакте в группах газеты «Волховский вестник», МВЦ, первичной профсоюзной организации и молодёжки
vk.com/volhov_vesti vk.com/museum15element vk.com/ppovolkhovfosagro vk.com/mphosagrovolkhov

ФОСАГРО ВОЛХОВ
Учредитель – Волховский филиал АО «Апатит».
Адрес редакции: 187400, г. Волхов, Кировский проспект, д. 20.
Газета распространяется бесплатно. При использовании материалов ссылка на «Волховский вестник» обязательна.
Главный редактор Татьяна Глебова
Тел.: 6-47-18
E-mail: TGlebova@phosagro.ru
Телефоны редакции: 6-47-48, 6-49-04
Компьютерная вёрстка выполнена в редакции газеты.
Выходит 4 раза в месяц.
Тираж 999 экз.
Отпечатано: ИП Дзвиняк А.И. **Заказ №192**
6+
СМУК